



今日金评

过年既要热闹也要文明

如果有机构或个人发起一次全民大调查,问问过年期间大家最期盼的东西是什么,想必相当一部分人会吧“热闹”列为选项之一。反过来说,现在很多人吐槽过年越来越没有年味,质疑一些地方政府出台的烟花爆竹“禁放令”,说到底就是认为现在过年不如以前热闹了,所以“越来越没意思”了。

这其中多少都有一些认识上的误区,比如禁止燃放烟花爆竹,完全是出于降低空气污染,减少火灾隐患等等现实方面的考虑,是根据社会发展与时代变革而对传统年俗所做出的主动求变。而所谓的年味越来越淡,从某种程度上来说,恰恰是因为我们在过年期间文体活动的选择越来越多了,大家根据自己的爱好各有选择,自然会导致集中在某个领域的人群相应减少,看上去年味也就变淡了一样。

随着春节的临近,全国很多地方政府、文明办等部门单位,都向市民发出了“文明过大年”的倡

议,引发了公众的广泛关注,同时也向我们提出了另外一个重要的春节话题,那就是如何让当代人的春节既热闹,又文明。不得不说,我们以往过春节的时候,总是过于追求热闹,过于追求过年期间的氛围,但是有意无意地忽视了对文明的要求。而宁波市于2017年7月1日正式实施的《宁波市文明行为促进条例》,明确提出要倡导“文明节庆、文明婚嫁丧娶、文明祭祀”,这显然也是对文明过年的一种引导和规范。

春节文明,或者说过年时的文明,包括了很多方面的内容。前面提到的很多地方出台烟花爆竹“禁放令”,就是春节文明的一项重要内容,需要公众给予充分的理解和无条件的配合才行。而除了在春节期间禁止燃放烟花爆竹,春节文明还应该老百姓节日期间方方面面都得到体现和贯彻。比如外出吃饭聚餐的时候,不要忘记了曾经的“光盘行动”,减少食物的浪

费,这属于“餐桌文明”;比如亲朋好友聚会的时候,难免会喝上两杯,借酒助兴,这时候就要避免过度的劝酒陋习,避免酗酒闹事,更要避免酒后驾车、醉酒驾车。

玩扑克牌、打麻将,也是国人在春节假期的一项重要群众性娱乐活动,那么围绕这两项活动,就要提倡文明玩牌、文明打麻将,禁止把玩扑克牌和打麻将演变为赌博,这不只是一种不文明的现象,而且一旦输赢的金额超过相关法律规定,就已经涉嫌违法。《宁波市文明促进条例》作为地方性法规,也对违反《条例》中的规定条款做出了惩罚性规定,应该引起宁波市民的关注与重视才行。

春节是中华民族最为重要的一个传统节日,人人都希望自己和家人能够过一个喜庆、祥和的新年,那么我们就讲究文明、注意安全,如果没有文明,则会对别人过年带来影响;而如果没有了安全,则我们自己的年也同样过不好。 苑广阔

竟有此事

年终奖不能异化成“防跳槽奖”

临近春节,年终奖成为劳动者最为关心的话题之一。实践中,年终奖发放往往成为用人单位和劳动者争议的“导火索”。北京市第二中级人民法院在审判中发现,因年终奖等各类奖金发放引发的纠纷呈逐年增长趋势,其中占比最高的一类纠纷是:“劳动者在年终奖发放时已离职,是否失去享受年终奖的资格?” (2月12日《人民日报》)

恰巧,近日就有这样一条新闻:余先生在广东江门做保安已有一年,2月2日公司发出年终奖通知,余先生和其他同事一样,收到了一笔和工资一样数额的奖金。看着年终奖终于有了着落,余先生想着做完这个月就回乡下,于是向公司提出辞职申请。没想到,提出辞职之后,这笔原本已经到手的奖金就“飞”了。

余先生算是抖了个小机灵,为了拿到年终奖,他一直“憋”到年终奖下发后才提出辞职。没想到“道高一尺,魔高一丈”,他还是没“玩”过公司,人家说那次发的不是年终奖,而是1月份的工资,年终奖要到2月15日才发,余先生已经提出辞职,年终奖就没他的份了。

按理说,余先生既有权拿1月份的工资,也有权拿年终奖。1月份他还没有辞职,这笔薪水公司当然得给;去年余先生在该公司干了一年,而年终奖是对员工上一年度工作的肯定与奖励,余先生当然也该有份。也就是说,不管余先生什么时候提出辞职,只要他去年在该公司上班,并且干满了一年,他就应该不折不扣地得到年终奖。

更重要的是,从严格意义上说,很多单位的年终奖并不是一笔奖金,而是工资的一部分。现在不少用人单位将员工的薪水分成两部分,一部分按月发放,另一部分等到年终发放,名曰“年终奖”,实质上是迟发的工资。并且,年终奖

已经有多少“奖励”的成分——不是对优秀员工的奖励,而是人人有份,其“工资”的性质愈加明显。如此,扣发年终奖就相当于扣发工资,而扣发工资显然是一种违法行为,是对劳动者权益的公然侵犯。

道理如此,但在现实中,扣发辞职员工年终奖的现象屡见不鲜。究其原因,一在于年终奖的性质不明确:员工认为这是工资的一部分,用人单位却声称这是对优秀员工的一种额外奖励,而辞职者恰恰不是优秀员工;另一方面,相关法律法规缺乏对于年终奖的明确规定,发不发、发多少、怎么发完全由用人单位自主决定,以至于被扣发年终奖的员工,往往难以找到维权的渠道。

如此,年终奖便被一些用人单位异化为“防止员工跳槽奖”。春节前后是一年中最为旺盛的“跳槽季”,为了防止员工跳槽,一些用人单位便以扣发年终奖相要挟,有的单位甚至等到春节后再发年终奖,意图再明显不过,就是防止员工离职,若有人离职,用人单位则能“省”下一笔钱。

毫无疑问,年终奖不该异化为“防跳槽奖”。对于用人单位来说,关键还是要靠待遇留人、感情留人、事业留人,扣发年终奖不仅留不住人,反而让单位背上不仁不义的恶名。对于劳动立法来说,需要完善相关法律法规,明确年终奖的性质,规范年终奖的发放,以明确各方责任,平定各种纷争。 晏扬

不吐不快

春节回不回去都要有“家和远方”

每逢佳节倍思亲,马上就要过年了。此刻,最盼望的就是回家过年了。但是,如果你给父母发一条这样的信息:“我今年不回家过年了”,会收到怎样的回复?在朋友圈看到一组“爸妈我不回家过年了”的对白,真的很精彩。有人调侃说,“我可能有个假爸假妈”,还有人选择无言以对,满满的全是爱。(2月12日新华社)

有回家的人,也有不回家的人。无论有着怎样的期望,都不能否认一个事实,那就是现实生活中存在大量不回家的人。

有人总结了“不回家的N个理由”。比如回家花费高,与亲友没话说,担心遇到逼婚,焦虑各种攀比,还怕因为混得不好被瞧不起……这些理由,大多是功利性的,对此当然可以提出批评。但谁也不能否认,这些理由是客观存在的,而其对应的社会背景也是客观存在的。

有些不回家有着深深无奈。每年春节,城市都会遇到保姆荒的问题,很多人为之焦虑。有人走了,也有人留下了。有一些人选择留在城市、留在远方,他们更多不是不想回家,而是因为生活所迫,有的只是为了春节期间能够拿到更多工资。这是他们的生活,未必是他们想要的生活,可他们还是给予了选择。面对这些不回家的人,道德说教是苍白的。

还应该看到,有种不回家叫做崇高。有这么一些人,他们只能默默地看着朋友圈,笑而不语。他们回不了家,不是因为不想家,也不是因为抢不到票,那是因为祖国需要他们。这就是军人,在新年到来的时候他们也思念家乡,思念家中的亲人,只是因为责任在肩,只能默默朝着家乡的方向张望。还有其他一些岗位,也不是不想回,而是回不了。

因此,呼吁回家过年别成道德绑架,春节回不回去都要有“家和远方”。很多“不回家过年”的人也应该得到尊重,他们在远方的坚守注解了“我们不一样”。 乔杉

张近东写下温暖家书 为奉献“快递春运”的这群人点赞

春节临近,这几天,春运的新闻不断“刷屏”。那些默默奉献的春运服务者们感动着亿万网友。但很多人却并未注意到,还有一场特殊的“春运”也在忙碌进行着,同样有一群人为了这场“春运”穿梭忙碌,牺牲“小家”,甘愿付出。

2月12日,苏宁控股集团董事长张近东一封温暖的家书,让一场“春节不打烊”的“快递春运”和10万名为之服务的快递小哥显现在聚光灯下,引发网友纷纷点赞。正如这封家书中所说,“这个春节,你们是最温暖的力量。”

温暖家书的背后是10万人默默付出

春节是年货采购的高峰期,消费者最担心的就是“买买买”却停了快递。据记者了解,一月份以来,不少快递企业陆续晒出了春节休假时间表,但作为行业生力军的苏宁物流却郑重承诺,春节期间正常送收件。

这两天,尽管各行各业都在陆续放假,但苏宁物流的快递员却仍奋战在苏宁覆盖全国的两万多个快递网点中、穿梭在每一条大街小巷。为了保障春节期间快递“不打烊”,一部分快递员依然要坚守岗位,保障每一个用户包裹的准时抵达。

这群在万家团圆的时刻离家忙碌的快递小哥们,最让张近东牵挂,他专门写下一封情

真真切切的家书,“我代表集团为你们点赞!感谢大家在春节期间依然坚守岗位,同时,我们还要向那些在背后默默支持我们的家人们说声感谢,你们是我们不断前行的重要力量!”

一直以来,张近东始终推崇“服务是苏宁的唯一产品,是企业发展的生命”。因此,每当双十一、春节等“大忙”时刻,他要求苏宁员工都要全力以赴地保证服务质量不打折。在张近东看来,苏宁服务向来没有双重标准,即使是节假日等大忙的时候依旧如初。“因为用户始终在期待着我们为他们带去的每一次体验。”

长期以来,苏宁都保持着“送温暖”的传统,尤其是在春节等特别时期,苏宁人向来都是率先响应的一个集体,像给大学生

寄运行李,给返乡农民工送年货等。在国内,苏宁最早提出春节不打烊,春节物流不停运已经是苏宁多年的老传统。在张近东看来,“春节期间,我们广大的快递师傅干的是带着温度的事业。”

苏宁启动关爱计划 快递员可享“专项福利”

寒冬腊月里,每一名快递员都是一道暖阳。不少网友深受感动,纷纷点赞:我们的一份份期待就是快递员们一单单跑出来的……

一封家书温暖人心,苏宁更是拿出“真金白银”正式启动了“春节不打烊快递员关爱行动”。据了解,春节期间,苏宁为快递员们推出了一系列的专项福利。不仅准备了节日团聚,还为每名快递员及家人置办了年货,对于节后



苏宁物流快递员冒着风雪严寒送件

补休,推出了返乡探亲补贴。

此外,苏宁还为快递员的子女制定了奖学金计划,后期还将陆续出台更多的政策措施,助力快递员生活的改善和事业的发展。

如今,苏宁物流已迈入发展的高速期,已经成为苏宁O2O智慧零售的重要支撑。张近东在信中明确表示,今天的苏宁也凝聚着10万名苏宁快递员的奋斗和努力。“无论何时,你们都是值得敬佩的人。”