◎2010.3.11 星期四 ◎编辑:童云 版式:朱丽华 校对:鄢道芹

宁波企业招工团昨分赴各地招人,一企业在湘西“抢”到100多人
这场招聘会透露:当地农民更愿意去东莞等地打工。我们该反思——

宁波企业,拿什么和别人竞争?

昨天,湖南长沙暖阳高照,春光无限。但对于17家前来湖南招工的宁波企业团来说,再美丽的风景也无法吸引他们驻足观赏。多家企业顾不上舟车劳顿,昨天纷纷奔赴各地继续抢人。一天下来,好消息一个个传来。一家企业在湖南湘西招到了100多人,他们还计划在湖南多呆上两天,继续深入湖南湘西农村抢人;一家企业二十多个小时来回奔波两个学校抢到了二十多人;一家企业在湖南招工之行后计划在劳务输出地建立长期的劳务输出基地。然而,在用工荒面前,宁波企业不得不思考一个问题:与广州、南京等大城市的企业抢劳动力时,宁波企业应该如何提升自身的软实力,能在招工难的时刻杀出一条血路。

□特派记者 章萍 潘慧敏

2010年3月10日 星期三

9 A11

争抢农民工,省外企业现场涨薪

只招猛人!

异能新闻事

机械类岗位最“粘”人气

离家近,求职者更愿意去东莞

昨天《潇湘晨报》用5个版面报道了这场招聘活动

●战果
在湘西抢到100多名工人

“我现在在湖南湘西的一个农村招人,忙不过来了,能否等下给你电话啊。”一接起电话,宁波良鸿服装有限公司负责招聘的唐小姐就说自己忙得不可开交。原来,前天下午就奔赴湘西的唐小姐,“战果”颇丰,一天半时间就招到了100多人。唐小姐告诉记者,此次公司共派了两人前来湖南,他们两人分头行动,深入了两个不同的农村。

“我们就靠当地人一个带一个,口口相传的模式,报名的人越来越多。”她告诉记者,在湘西的农村里剩余劳动力还是比较多的,只要企业开出的待遇不错,很多人还是愿意出来工作的。唐小姐说,她计划与同事在湖南多呆两天,今明天再跑几个农村,相信到时应该可以找到更多的服装工人。如果人多的话,他们就会向公司申请包车直接带工人回宁波上班。

20多个小时奔走两个学校抢人

昨天晚上8点,宁波北仑区友谊大药房有限公司和宁波四季康来医药有限公司的两位老板还在长沙市医药中等职业技术学校和学生交流,他们显得非常疲惫,两人差不多不约而同地跟记者讲了同样的话:“这两天,我们实在是非常非常忙碌!忙得连吃饭的时间也没有了!”

因为是医药行业,他们两家对人才的需要有一定的特殊性,所以即使老板葛光友别出心裁地用自己是湖南娄底人的身份打亲情牌,前日在长沙红星国际会展中心,这两家单位收拢的人才也并不是特别多。所以前天招聘会一结束,他们就找到了长沙医药中等职业技术学校。

“到学校已经快3点了,到了那里我们才知道学校为了方便管理,错开了学生的上学时间,我们要招收的药学专业的学生当天休假,要到第二天才到学校参加晚自习。”为了不浪费时间,他们当天就乘坐近两个小时的汽车到了湖南益阳,当然此行的目的还是为了招人。

“益阳也有个医药学校,我们之前向他们要过人,他们的学生还不错,所以这次我们又想碰碰运气。”葛光友说,“今天早上,学生报名的情况还真不错。来面试填表格的大概有27人,最后我们与10位学生达成了意向。”

昨天下午五点,他们又赶到了长沙,前往长沙市医药中等职业技术学校。

“他们学校的晚自习7点开始,我们又等了好几个小时。而大部分时间都花在赶路上,实际面试和交流的时间也就三四个小时,但是效果还真不错,最后又与10多位学生达成了就业意向。”昨晚9点,四季康来的负责人徐骏还在电话里告诉我们,“原本想赶今天晚上10点多的飞机回宁波,现在看来够呛!”

洛兹将建长期劳务输出基地

前天在湖南长沙市红星国际会展中心的招聘会,仍然无法满足宁波洛兹集团有限公司服装厂对普通缝纫工的缺口。昨天一早,负责招聘的郑林富就马上买了一张湖南长沙到永州的火车票。“我联系了那边一所中专类服装学校,我们要到那里抢学生。”郑林富说,虽然有三个小时的车程,但是如果能抢到这所学校里两个班级60名左右的学生,也是个不错的成绩。“电话中,我们企业与学校已经达成初步意向,如果没有意外,我们马上就可以包车接学生们来宁波上班了。”郑林富说,企业特别喜欢服装类的学生,她们基本上能马上上手。这样一来,他们就马上有可能投入新的生产线。

看来,郑林富对于湖南之行颇为满意。他告诉记者,今天还要赶到河南的一家学校去招工。这次湖南招工之行,还让郑林富脑子里的一个想法也更加成熟了。“回宁波后,我们企业就开始着手在中西部的劳务输出地建立劳务输出基地。通过这个基地,常年给我们输出劳动力,以满足企业规模不断扩大的需求。下一次来湖南,我可能就是为了建立劳务输出基地而来了。”郑林富笑着对记者说。

●反思 宁波企业,该拿什么竞争?

根据《潇湘晨报》的报道,在招聘会上,省外企业受应聘者的关注度差别较大,东莞的企业更受湖南的求职者青睐。同样是招聘一线产业工人,东莞市常平万通五金厂展位相比其他同类企业就火爆很多。同样是应聘缝纫工或机操工,同等条件下应聘者更愿意南下。郴州人吴国强说,如果在东莞、深圳等地工作,感觉回家只有一步之遥。相比江浙,南方城市无论在心理距离上还是生活习惯上都更接近些。另一部分人则表示,大量亲人已经在东莞深圳等地打工,去一个陌生的城市如果多几个熟人会有个照应。

有意向外出打工的湖南人,更愿意南下,也受到了17家宁波招工企业的关注。有企业当场就表示:“宁波这几年发展得不错,但是似乎知道宁波的人并不多,所以我们觉得宁波人是否可以考虑整体推销宁波,让更多的人了解宁波。”

“我觉得未来几年浙江企业的竞争,将是劳动力资源的竞争,像服装企业这样的劳动密集型企业必将面临升级转型。”洛兹集团的郑林富也深有感触地说。

湖南省政府党组成员、省人力资源和社会保障厅党组书记赵湘平也针对当前珠三角、长三角地区招工难问题分析说,随着经济的发展,内地用工需求比往年有所扩大,原来需要出省去务工的农民,现在在家门口也能够找到一份合适的工作。对外地来招工的企业来说,现在更需要注重的是加强对员工的培训,使农民工不光是从事体力活,多培养一些技能型人才;另一方面,支付的报酬也要比前几年有所提高。

●记者手记 “讲究细节”,打造一个温暖人心的企业

前日在红星国际会展中心的招聘现场,我曾看到一家南京企业这样给自己做宣传:湖南人喜欢吃辣,我们早就考虑到了,专门请了厨师,他们可以做出南北口味的菜色来,不怕吃不惯。每顿都有不同风味的餐点供选择,早饭有面条、馒头、稀饭、煎饼、蛋糕十多种,中饭和晚饭更有20多种菜供选择,像湖南人爱吃的辣子鸡就做得很地道。这样的宣传,湖南人很买账。

有专家曾指出,企业有人情味非常重要,菜肴只是其中一个很小的部分,比如宿舍中开辟夫妻房也是一个很重要的手段,是留人的好方式。另外,企业如果能够解决员工的探亲问题,比如安排专房供给寒暑假来探亲的员工家属,这也会是让员工留下来的好方法。

提高农民工收入、报销来回车费宿舍还有空调……这几年,不少宁波企业为了招工,也做了很多很多。套用一句曾经很红的话:21世纪最缺的是什么?人才!是的,面对珠三角、长三角众多城市的角逐,宁波要网罗各方人才,包括农民工,确实需要在软实力的竞争上下更大的功夫。那么,做好每一个细节,打造一个能让员工感受到温暖的企业,想必宁波会越来越吸引人。