



中国社科院昨日发布住房绿皮书预测

明年的房价走势将是先扬后抑

昨天上午,由中国社科院财贸研究所与房地产经济研究室发布首份住房绿皮书《中国住房发展报告(2009-2010)》。绿皮书预测,明年的房价走势将是先扬后抑。

□据《北京晚报》

第四季度小幅调整 明年房价先扬后抑

专家认为,今年第四季度,住房市场可能有一个销量回落和价格小幅调整的过程。明年第一季度房屋销售

量可能出现缓降,而价格基本保持平稳;第二季度受通货膨胀预期或者政府可能出台新政策的影响,销售量回升、价格上

涨及开发投资上升的概率较大;第三、四季度价格与销售量可能稳定或出现下降,开发投资上升或保持稳定。

专家称楼市潜藏风险 北京房价1/5是泡沫

对居高不下的房价,专家们表示楼市潜藏着泡沫风险,一方面,由于国内储蓄率长期高企,资本充裕,而房产成为不多的投资选项之一,大量资金涌向楼市,形成虚假需求,推高房价,形成严重的住房泡沫。另一方面,贸易顺差增长

过快,导致外汇储备快速增加,国际热钱冲击中国楼市,形成虚假需求,助长了房地产泡沫。

绿皮书对全国35个城市房价泡沫指数进行估算,结果显示,北京的房价泡沫超过了上海、广州和深圳,实际价格高出基准价格1/4。房价泡沫指数等

于实际价格除以基准价格,北京今年1至8月每平方米房价平均价格为12205元,而根据测评推算出的基准价格为9640元,泡沫指数为1.266,实际价格高出基准价格26%。按此计算,这部分“泡沫”约占目前房价的五分之一。

每月房贷支出不应超家庭收入的25%

现在买房的年轻人往往是花了两代人甚至三代人的钱,新婚家庭更是集中两个家族的所有财力购房,这并不能反映真正合理的市场购买力。统计数据显示,在调查的35个城市中,北京人的住房支付能力最低,购房居民每月交纳贷款的数量远高于专家认为是合理的家庭支付比例。专家认为,每月房贷支出不应超过家庭收入的25%。合理的住房支付能力指数为1,北京居民的住房支付指数2008年仅为0.34。

深圳社保局被指“钓鱼执法” 相关部门称不存在“执法”行为

近日,深圳一些医生反映深圳市社保局“钓鱼执法”。执法方式大多为,假扮患者引导医生看病,并不核对医保卡为由对医生进行处罚。针对医生们的质疑,社保局不愿做正面回应。昨天,深圳市社保局有关负责人说:“社保机构对定点医疗机构未按协议约定提供医疗服务的违约行为进行处置,是合同行为不是‘执法’行为。”

拿着与持卡者本人相似的医保卡引医生上钩

经统计,社保局对社康中心进行“钓鱼执法”的时间多为今年五六月份。

王海廷,莲花北二社康中心医生。据其介绍,6月份的一天下午,有两名中年女子过来看病,其中一位拿出医保卡,在核对后,发现照片年龄和样子与持卡者本人很相似,便给患者开药,但当对方拿到药品和票据后,两人称是社保局来检查的。“医保卡上的照片和本人非常像,我根本不可能怀疑的。”王海廷说。

事发后,社康中心主任刘桂琴跟社保局人员理论,称持卡者拿着有相似度极高照片的医保卡,谎称是持卡者就诊,设套让医生钻进去。刘桂琴曾向上级福田中医院反映情况,但医院还是以“影响不是很大,别折腾,忍几个月就过去了”答复,意思是别得罪社保部门,不想让事态扩大。

处理违规机构不是“执法”行为

针对此事,昨天,深圳市社保局有关负责人说:“社保机构对定点医疗机构的处理,是依据双方约定的协议,对定点医疗机构未按协议约定提供医疗服务的违约行为予以处置、予以纠正的行为,是合同行为不是‘执法’行为。社保部门追回违规金额、违约金的处理方式,并不是‘罚款’,追回的违规金额、违约金不进入社保部门的行政账户,而是全部进入医疗保险基金。”按双方协议规定内容,市社会保险机构可采取专项检查、抽查、实地检查、暗访、电脑监控等方式结合的方法,对定点医疗机构为参保人所提供的医疗服务进行检查,也可聘请社会保险监督员,对定点医疗机构社会保险政策执行情况进行明查暗访、实地监督。发现违约行为按双方协议约定的方式处理。 据《深圳商报》

为安排领导亲属 烟草局转退27名员工

9年前,27名合肥卷烟厂员工被借用到合肥市烟草专卖局(公司),随着专卖局业务的发展,收入慢慢处于当地前列。而在9年后,27名被借调的员工却被无故转退。他们发现,在后来陆续被借用的14人,均为安徽省烟草行业部分领导的亲属,而这些人却没在转退之列。孙俊吉等27人不愿意认命,要讨个“说法”。

□据《中国青年报》

400多名员工中 至少有77名领导亲属

“为什么单单是我们这27个人返回烟厂?”这成为这些人心里一直解不开的“疙瘩”。

孙俊吉等人无意间对当年在他们之后陆续从合肥卷烟厂借来的14名员工的身份产生了兴趣,他们在了解的过程中果然发现了一些“情况”——

安徽省烟草专卖局某领导的妻子,是合肥烟草局的一名副科级干部,最近5年一直没有上班。当记者对此求证时,李健表示,这名副科级干部在2007年正式退休,而在之前她已经办了企业的内退。

合肥烟草局员工张岑(化名)告诉记者,这名副科级干部2008年依然领取电话和交通补贴,而按照公司规定,只有非退休人员才能享受此类补贴。除了妻子外,这名领导的内弟、内弟之妻、前任儿媳以及侄子均在合肥烟草局工作。

安徽省烟草专卖局另一名领导,除了妻子外,其女儿、弟弟、内弟以及两个外甥均在合肥烟草局工作。

在后来陆续借用的14名合肥卷烟厂员工中,其中一名谭姓女员工的劳动关系随后转至合肥烟草局,脱离了借用人员的身份。她的爱人正是安徽中烟工业公司的一名处级干部。

他们还发现,此次“分流人员”返回卷烟厂一事的主要负责人、安徽省烟草专卖局人事处处长叶正坤,其儿子及侄子也在合肥烟草局工作。

记者要求与叶正坤电话联系,工作人员则表示不方便告知叶的电话,但可以叶与记者联系。

根据这27名员工的不完全统计,合肥烟草局在市区工作的400多名员工中,至少有77名员工为烟草行业领导的亲属。

对于将来可能的安排,45岁的李劲松感觉很无力。在抗争的过程中,他被确诊患上肺癌。对他来说,目前最迫切的愿望是搞清楚为什么同为借用人员,自己却多一个“分流人员”的标签。



漫画: 严勇杰

两份文件与27人的命运

2000年6月12日,安徽省烟草专卖局出台《关于烟草系统内企业间人员流动的意见》(皖烟劳2000241号)。该意见要求在安徽省烟草行业内进行劳动力的合理流动,并决定从部分工业企业选派在册正式职工流动到商业企业工作。于是,孙俊吉等27人成为被合肥烟草局借用的第二批人员。

李劲松是第二批27人中的一员。告别了工作8年的卷烟厂,老李被合肥烟草局分派到销售一线,做起跑单子的客户经理。

2007年,合肥烟草局的“四定”考核结束后,李劲松从销售转到烟草专卖管理岗位上。后来,他接手了火车站地区零售烟店的专卖管理工作。9年来,合肥市烟草局也从“蹒跚学步”的创业阶段进入快速发展期,员工收入远超过合肥卷烟厂。与此同时,在这一批的27人中,出现过烟草局标兵、先进工作者、优秀共产党员等。正当他们自认为已经融入烟草局并成为其中一员时,又来了一纸文件,将他们这种感觉彻底粉碎。

2009年8月10日,安徽省

烟草专卖局、安徽中烟工业公司(合肥卷烟厂上级单位)联合发文(皖烟劳2009307号),要求合肥卷烟厂分流人员返回原单位,而且必须在3天内办完工作交接手续,并到卷烟厂报到。纳入此次分流人员名单的,恰恰是第二批的27人。听到消息后,他们感到困惑。

合肥烟草局人力资源科科长李健解释说:“你们是借用人员中的分流人员,我们只是执行省局的文件,这是员工的正常流动。”借用人员中的分流人员?这让他们27人有点儿懵,以前没听说借用人员还分三六九等。

“领导说安排工作,这不是正常的吗?”

8月13日是文件要求返厂报到的最后一天。无奈之下,27人不得不按时返厂报到。随后,离开9年的他们参加了返厂上岗培训,并学习厂规厂纪,仿佛一切都回到起点,重新开始。

为安置这27名返厂员工,合肥卷烟厂提供了30个岗位,但需要竞聘上岗。在孙俊吉、李劲松等人看来,这30个岗位

中存在相当数量的无效岗位。“比如机器操作工、维修工,现在机器都更新了,没有1年的培训,根本上不了岗。”

而在合肥烟草局人力资源科科长李健看来,为了确保这27名员工顺利返厂,企业给予他们不少“厚待”:多发两个月工资,每人奖励一台笔记本电脑和5000元现金。

返厂的27人却并不领情,认为这只是“抚慰”。因为他们获知,在自己离开的前后,合肥烟草局又从安徽其他地市的烟草企业调来6名员工,而且全部是烟草行业领导的亲属。

针对此事,记者向李健求证。李健表示:“领导说安排工作,我能怎么说?你想想看,这不是正常的吗?”

补发、订假发
10年店庆 价格优惠
北京通州州日本第10代金发技术为各类型发套、全发、自然、无伤不痛植发
专业订做假发 87342273 87344307
www.nbbufa.com

海南航空 HAINAN AIRLINES 950718
11月份提前购票特惠
深圳 350 广州 360/840 (单程) 元
大连 350 北京 330/940 (单程) 元
宁波直飞台北 999元 (单程)
长春 900 沈阳 750 呼和浩特 750 起
三亚 550 包头 800 哈尔滨 900 起
订票热线: 87063901/87178717